



# HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

# HUP novosti

Broj 5./2014.

petak | 30. svibnja 2014.

[www.hup.hr](http://www.hup.hr)

A1

## [Prijedlog mjera] KAKO ZAPOSлити 170.000 ŽENA?

Poslodavci tekstilne, odjevne, kožne i obućarske industrije (TOKG) okupljeni u HUP-ovoj Udruzi tekstilne i kožne industrije te Udruženja tekstilne i odjevne industrije pri HGK, u sklopu očitovanja na Industrijsku strategiju 2014.-2020. godine, Ministarstvu gospodarstva dali su konkretan prijedlog mjera za očuvanje radnih mjesta, povećanje konkurentnosti sektora i nova zapošljavanja.

Predložene mjere odnose se na prerađivačku industriju, a podrazumijevaju smanjenje ukupnog troška rada za poslodavca za 20-25% kroz smanjenje doprinosa iz plaće i na plaću, ali uz istovremeno povećanje neto primanja radnika. Sektor TOKG karakteriziraju najniže plaće unutar prerađivačke industrije, ali i ukupnog gospodarstva RH te je neatraktivan u privlačenju radne snage. Kriteriji za tvrtke su da tvrtka zapošljava  $\geq 65\%$  žena koje primaju plaću  $\leq 60\%$  prosječne plaće u RH.

S obzirom da Industrijska strategija predlaže rasterećenje cijene rada za određene dobne skupine tj. zaposlene iznad 50 i 60 godina u iznosima od 25% i 50%. smatramo da to polazište treba nadograditi specifikumom najteže zapošljive radne snage (po podacima HZZ-a), koja jednom kada izgubi posao, u principu se više ne vraća u sustav rada. Uz primjenu predloženih mjera zadržala bi se postojeća radna mjesta te otvorila mogućnost integriranja dijela nezaposlenih sa Zavoda. Više na <http://www.hup.hr>.

## MIRANDO MRŠIĆ NA RADNOM RUČKU S POSLODAVCIMA

**[Radni ručak]** Ostvareno je povećanje broja korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja. U 2014. godini te mjere koristi 36,1% više osoba nego u 2013. godini rekao je ministar Mršić



Poduzetnicima koji su kroz deset godina kontinuirano sudjelovali na Radnom ručku podijeljene prigodne zahvalnice

**P**rof.dr.sc. Mirando Mršić, dr.med.,bio je gost 48. po redu Radnog ručka u organizaciji HUP Udruge malih i srednjih poduzetnika. U svom uvodnom govoru Petar Lovrić, predsjednik HUP UMSP istaknuo je kako je poduzetnicima potreban optimizam države da bismo mogli snažnije poslovati. Pohvalio je Ministarstvo zbog uvođenja prekršajnih odredbi umjesto dosadašnjih represivnih mjera te naglasio nužnost reformi i promjena da bismo kao zemlja mogli izaći iz krize.

Ministar Mršić je u svom izlaganju naglasio da je ostvareno povećanje broja korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja. U 2014. godini mjere aktivne politike zapošljavanja koristi 36,1% više osoba nego u 2013. godini. Najzastupljenije je stručno osposobljavanje za rad, samozapošljavanje i javni radovi koji se šire i na područja koja su zahvaćena poplavama. Komentirao je kvotni sustav zapošljavanja osoba s invaliditetom te naglasio daje u Hrvatskoj 500.000 osoba s invaliditetom. Kada govorimo o obvezama tvrtki prema novom prijedlogu Zakona; raspon kvote bit će od 2 do 6% ovisno o ukupnom broju zaposlenih i djelatnosti koju poslodavci obavljaju. Uvažavajući objektivne prepreke kod zapošljavanja, novina je da se uvodi sustav Zamjenskih kvota; primanje na praksu učenika s teškoćama, studenata, rehabilitanata; primanje osobe s invaliditetom na stručno osposobljavanje za rad; stipendiranje redovnog školovanja osoba s invaliditetom; sklapanje ugovora o poslovnoj suradnji sa samozaposlenom osobom s invaliditetom. Mršić je odgovarao i na pitanja poduzetnika na temu outsourcinga, proširenja kolektivnog granskog ugovora privatnika u zdravstvu kao i mogućnosti uvođenja ugovora o djelu kao alata kojim bi, primjerice ugostitelji mogli



rešavati vršne potrebe za dodatnom radnom snagom, kada imaju svadbe, ili druge svečane ili zahtjevnije kratkoročne događaje.

Ovom prigodom HUP – Udruga malih i srednjih poduzetnika ujedno obilježava i desetu obljetnicu organizacije Radnog ručka s poduzetnicima. Poduzetnicima koji su kroz deset godina kontinuirano sudjelovali na Radnom ručku predsjednik HUP UMSP, g. Petar Lovrić, dodijelio je i prigodne zahvalnice. Zahvalnice su primili: gđa Manuela Šola (Abrakadabra integrirane komunikacije d.o.o.), g. Stjepan Vučagić (ASV Marketing), g. Božidar Ledinko (Galko d.o.o.), g. Nikola Mikić (Estare Culto – modna odjeća d.o.o.), g. Slavko Vuksić (Kamenolom Gradac d.d.), g. Josip Pučić (Pučo d.o.o.), g. Marijan Hudetz (IKOM – kovnica d.o.o.), g. Ivan Topić (Inspekt d.o.o.), g. Slavko Vidović (Info dom d.o.o.), g. Petar Šarić (Vidicom d.d.), g. Josip Rupčić (Naval agent d.o.o.) te g. Josip Adžić (Vodoprivreda Vinkovci) i g. Tomislav Antunović (Antunović TA).



## [Regionalni ured Split]

### Održana proširena sjednica Izvršnog odbora

13. svibnja 2014. u prostorijama HUP-ovog regionalnog ureda Split, održana je proširena sjednica Izvršnog odbora Podružnice Dalmacija na kojoj su sudjelovali i glavni direktor HUP-a, Davor Majetić, te zamjenik glavnog direktora, Bernard Jakelić. Bila je to odlična prilika za članove Izvršnog odbora da čuju iz prve ruke o trenutnim i planiranim aktivnostima HUP-a, ali i da ukažu na probleme s kojima se suočavaju poduzetnici Dalmacije. Na sjednici je raspravljano

o zakonodavstvu, stanju u gospodarstvu, o odnosima sa sindikatima i tijelima vlasti te o komunikaciji HUP-a prema javnosti općenito. Na sjednici su svi članovi Izvršnog odbora bili složni oko činjenice da je percepcija poduzetnika u javnosti negativna. Opći zaključak je: da HUP mora nastaviti raditi na podizanju svijesti o ulozi poslodavaca u društvu te činjenici da su upravo poslodavci ti koji stvaraju dodanu vrijednost i omogućavaju funkcioniranje države.

POGLEDI I INICIJATIVE

petak | 30. svibnja 2014.

www.hup.hr

## [Regionalni ured Osijek]

### HUP dodijelio nagrade najboljima u Osijeku

02. travnja 2014. godine u organizaciji Tera Tehnopolis Osijek održana je završna svečanost projekta STUDOS koji je realiziran uz podršku Ministarstva poduzetništva i obrta kroz Poduzetnički impuls 2013. Osnovni cilj projekta je uvesti studente i njihove neposredno diplomirane kolege u svijet poduzetništva, informirati ih o mogućnostima, a kroz men-

torske usluge i edukaciju, pomagati u kritičnim segmentima. Najuspješniji sudionici projekta natjecali su se na međunarodnoj izložbi inovacija, prototipova i studentskih poslovnih planova BUDI UZOR te im je na završnoj svečanosti projekta dodijeljene nagrade, kao i nagrada HUP-a za sudjelovanje na seminarima u okviru PUMA programa.



HUP novosti

A | 2-3

## [Prehrambeni sektor]

### Potpisan sporazum o bipartitnoj suradnji

Sindikat zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske i HUP-Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede potpisali su Sporazum o bipartitnoj suradnji socijalnih partnera u poljoprivredno-prehrambenom sektoru. Sporazum je potpisan s ciljem jačanja sektorske suradnje između socijalnih partnera sindikata i poslodavaca te zajedničkog rada na stvaranju usklađene gospodarske, razvojne i socijalne politike u poljoprivredno-prehrambenom sektoru. Goran Pajnić, predsjednik HUP Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede, izjavio je kako se potpisivanjem Sporazuma učvrstila opredijeljenost da kroz zajedničku suradnju intenzivira aktivnosti na gospodarskom razvoju.

## [Novo vodstvo]

### Koordinacija za medicinske proizvode

HUP Koordinacija za medicinske proizvode izabrala je novo Predsjedništvo u sastavu: Boris Budan, predsjednik (Inkocentar d.o.o./OrtoRea d.o.o.), Renata Bešenić, dopredsjednica (MediLab d.o.o.), Ozren Čosić, dopredsjednik (Simbex d.o.o.) sa mandatom od 2 godine. Predsjednik i dopredsjednici Koordinacije upravljaju svakodnevnim radom i poslovanjem Koordinacije, predlažu programске smjernice i prate njihovu provedbu uz izbor upravljačkog tijela. Koordinacija za medicinske proizvode okuplja članove Hrvatske udruge poslodavaca koji se bave djelatnošću proizvodnje, distribucije i/ili prodaje medicinskih proizvoda.

## [Prehrambena industrija]

### Osnovana koordinacija hrane i pića

U sklopu HUP-Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede osnovana je Koordinacija hrane i pića. Osnovna pitanja i aktivnosti kojima će se Koordinacija posvetiti su: visoko financijsko opterećenje industrije poreznim i neporeznim nametima; problemi u poslovanju s tzv. trećim zemljama, označavanje proizvoda kao i druge teme relevantne za prehrambenu industriju i poljoprivredu. Za predsjednicu Koordinacije izabrana je Olivera Medugorac, direktorica korporativnih komunikacija Nestle Hrvatska.

# Intenzivnija suradnja HUP-a i ministarstva poljoprivrede

## [Sastanak] Ministar Jakovina saslušao je probleme proizvođača hrane

Članovi Izvršnog odbora HUP-Udruge prehrambene industrije sastali su se u prostorijama HUP-a s ministrom poljoprivrede Tihomirom Jakovinom i Zvezdanom Blažić, pomoćnikom ministra za prehrambenu industriju, kako bi otvorili razgovore o ključnim temama za navedeni sektor gospodarstva. HUP-Udruga prehrambene industrije okuplja gotovo sve najjače prehrambene i poljoprivredne tvrtke u Hrvatskoj koje zajednički sudjeluju s 80% udjela u BDP-u zemlje. Hrvatska druga poslodavaca sazvala je 28. ožujka sastanak kako bi se u razgovoru s predstavnicima ministarstva ukazalo na probleme i prepreke s kojima se suočavaju tvrtke-članice HUP-a. Prva točka dnevnog reda bio je status Programa ruralnog razvoja za kojeg je ministar Jakovina naglasio da se radi o vrlo kompleksnom dokumentu, s predloženim kvalitetnim mjerama, za koji se još uvijek očekuje povratno mišljenje Europske komisije. Pomoćnica ministra je naglasila kako će pojedine mjere, osobito maksimalni iznosi ulaganja, biti potrebno dodatno argumentirati u koje svrhe će se napraviti posebne sektorske analize. Tema sastanka bila je i Industrijska strategija, a svi nazočni smatraju da u njoj pozicija prehrambene industrije nije adekvatno tretirana.

Ministarstvo je svoj prijedlog i obrazloženje vezano uz stratešku ulogu prehrambene industrije u okviru javne rasprave, vrlo detaljno dostavilo i uputilo primjedbe i prijedloge na Strategiju Ministarstvu gospodarstva. Komentirala se i važnost okrupnjavanja posjeda i zemljišta u cilju snažnijeg ruralnog razvoja, osobito za mala i srednja poljoprivredna poduzeća i OPG-ove. Ministar Jakovina informirao je nazočne da je novi prijedlog Zakona o komasaciji u izradi te će uskoro biti u javnoj raspravi. Predstavnici HUP-a apelirali su na ministarstvo da razmotri mogućnosti smanjenja



HUP je spona regulatornih tijela i realnog sektora  
**Goran Pajnić**  
HUP Udruga prehrambene industrije

posebnih parafiskalnih nameta koji opterećuju prehrambenu industriju, posebno iz nadležnosti ovog ministarstva. Konkretno, problem su rastući veterinarski troškovi, koji posebno opterećuju mesnu i mliječnu industriju. Također, HUP smatra potrebnim pojačati mjere stimulacije domaće proizvodnje, budući da je uslijed ulaska Hrvatske u EU i pada carina, pojačan uvoz mesa stranih proizvođača, što direktno utječe na konkurentnost domaće mesne industrije. Istaknuto je kako Hrvatska ne koristi dopuštene protekcionističke mjere u tom segmentu, za razliku od drugih zemalja Europe. Raspravljalo se i o pitanju vinskog zakonodavstva u EU. „Uvažavamo poziciju HUP-ovih članica koje zajednički daju značajan doprinos hrvatskom BDP-u, te ćemo nastojati češće surađivati na temama i razgovarati o problemima s kojima se suočavaju predstavnici i perjanice prehrambene industrije i hrvatske poljoprivrede“, izjavio je ministar Jakovina. Predsjednik HUP-Udruge prehrambene industrije, Goran Pajnić izjavio je: „Zahvalni smo što je Ministarstvo saslušalo neke od ključnih problema domaćih proizvođača te pokazalo inicijativu za daljnjim razgovorima u cilju pronalaska kvalitetnih rješenja. HUP Udruga okuplja male, srednje i velike kompanije sektora po svim segmentima primarne poljoprivrede i prehrambene industrije i neizostavna je spona između regulatornih tijela i realnog sektora pri čemu nastojimo s relevantnim institucijama otvoriti suva pitanja s kojima se suočava sektor štiteći pritom zajedničke interese svojih članica.“

# U upravama dioničkih društava zastupljeno tek 17,32 posto žena

## [Predstavljani rezultati] Najbolja je zastupljenost u društvima s ograničenom odgovornošću gdje je u upravama 31,87 posto žena

U Hrvatskoj udruzi poslodavaca predstavljani su rezultati novog istraživanja o zastupljenosti žena i muškaraca na upravljačkim i rukovodećim pozicijama u 500 najznačajnijih trgovačkih društava u Republici Hrvatskoj. Istraživanjem je utvrđeno kako postoji velika razlika u zastupljenosti žena i muškaraca s obzirom na pravni oblik društva. Ako se istraživanje sagleda u kontekstu sličnih istraživanja Europskoj uniji koja su usredotočena na izliscana dionička društva, zastupljenost žena u upravama dioničkih društava u Hrvatskoj iznosi 17,32%, a muškarca 82,68%. Promatraju li se nadzorni odbori, situacija je nešto bolja te udio žena u nadzornim odborima dioničkih društava za žene iznosi 21,69%, dok su muškarci na 78,31%. Bolju zastupljenost žena uočilo se u društvima s ograničenom odgovornošću pa su tako u upravama tih društva žene zastupljene sa 31,87%, a u nadzornim 24,6%. Istovremeno, zabrinjavajuća je činjenica da u trgovačkim društvima ograničenom odgovornošću zastupljenost žena naglo pada što je društvo tržišno utjecajnije i njegova upravljačka struktura složenija. Nalazi istraživanja pokazuju i da je tek 9,43% žena uspelo doseći poziciju predsjednica upravnih tijela, a za predsjednice nadzornih odbora ta je brojka nešto veća – 14,3%.

„Na jednu članicu upravnih tijela i nadzornih odbora hrvatskih trgovačkih društava dolaze tri člana, dok je vjerojatnost sudjelovanja žena nakon 55 godine u upravnim tijelima više od 100% manja od vjerojatnosti sudjelovanja muškarca iste dobnе skupine“ ističe pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, Višnja Ljubičić. Davor Majetić, glavni direktor Hrvatske udruge poslodavaca: „HUP će zajedno s



Uz ministra Mrišća i pravobraniteljicu Ljubičić sudjelovali su Davor Majetić, glavni direktor HUP-a, Gordana Deranja, predsjednica Uprave, Tehnomont, Ruža Tomić Fontana, direktorica Odjela za komercijalne poslove, Coca-Cola, Marija Felkel, HR direktorica, Siemens, Ilijana Jeleć Šuster, predsjednica Uprave Erste nekretnina i Hrvoje Veselko, direktor prodaje iz Vipnet-a

Pravobraniteljicom aktivno sudjelovati u predlaganju konkretnih mjera za pružanje jednakosti prilika u pogledu sudjelovanja na upravljačkim pozicijama pri čemu primarni kriteriji trebaju biti znanje, stručnost i trud.“

Nakon predstavljanja rezultata održao se okrugli stol „Rodna uravnoteženost na upravljačkim razinama“ na kojem se raspravljalo o glavnim zaključcima i nalazima istraživanja.

## [Regionalni ured Rijeka]

### Održan seminar o društveno odgovornom poslovanju

U opatijskom hotelu Bristol, 20. svibnja 2014. održan je seminar „Društveno odgovorno poslovanje za sve“. Predstavnik Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE) gospodin Matthias Thorns je predstavio pristup i stavove Međunarodne organizacije poslodavaca prema DOP-u. Poduzetnicima riječke regije predstavljena je Studija o stanju Društveno odgovornog poslovanja u Hrvatskoj, kao i glavne međunarodne inicijative na području DOP-a. Polaznici seminaru su dobili odgovore na najčešća pitanja - koji su najčešći izazovi u primjeni DOP-a, koji su najčešći oblici ulaganja u DOP, s kojim se problemima u primjeni DOP-a susreću mali i srednji poduzetnici, a s kojim velike tvrtke. Najdinamičniji dio seminaru je bila panel rasprava u okviru koje su sudionici seminaru međusobno razmijenili konkretne primjere dobre prakse te razmijenili mišljenja o tome je li DOP samo dodatni trošak ili realna potreba poslovanja.



## [Regionalni ured Varaždin]

### Otvoren regionalni ured sjeverozapadne Hrvatske

U Varaždinu, 20. svibnja 2014. godine – Hrvatska druga poslodavaca otvorila je regionalni ured kako bi se poslodavcima s područja četiriju županija sjeverozapadne Hrvatske osigurala snažnija i kvalitetnija podrška u radu i promicanju njihovih interesa. U povodu osnivanja varaždinskog ureda, Davor Majetić, glavni direktor Hrvatske udruge poslodavaca i Jasminka Porobija, direktorica regionalnog ureda u Varaždinu predstavili su plan i program rada podružnice. Na predstavljanju je Davor Majetić, glavni direktor HUP-a izjavio: „Želimo u narednom periodu poslodavcima četiriju županija osigurati platformu za aktivno

komuniciranje s javnosti i lobiranje prema tijelima državne i lokalne vlasti, kao i tijelima EU. Regionalni ured u Varaždinu bit će mjesto putem kojeg će se članovi moći aktivnije uključiti u integracijske procese i širenje međunarodne suradnje.“ Hrvatska udruga poslodavaca u Hrvatskoj posluje u matičnom sjedištu u Zagrebu, a ima podružnice u Rijeci, Splitu i Osijeku. Uz novootvoreni ured u Varaždinu, omogućuje se bolja regionalna iskoristivost usluga koje HUP nudi za članove i poslodavce u svim županijama, bolje upravljanje njihovim potrebama i maksimiziranje regionalnog potencijala i poslovne suradnje.



## VELIKI ODAZIV PODUZETNIKA NA SEMINAR O DRUŠTVENO ODGOVORNOM POSLOVANJU

Prepoznajući suvremene trendove, ali i potrebu za unaprjeđenjem okruženja u kojem živimo, Hrvatska udruga poslodavaca organizirala je 19. svibnja seminar za promicanje društveno odgovornog poslovanja. O činjenici da za ovu temu postoji interes među poduzetnicima govori i broj od gotovo devedeset nazočnih. Otvarajući skup, zamjenik glavnog direktora, g. Bernard Jakelić podsjetio je na važnost koju HUP pridaje ovoj temi i napore koje posljednjih desetak godina ulaže u brojne projekte s ovog područja. Ovom prigodom, HUP je predstavio projekt „Društveno odgovorno poslovanje za sve“ i njegove rezultate. Unutar projekta, izrađena je i promovirana studija o stanju DOP-a u RH. Istraživanje je provedeno među 100 hrvatskih tvrtki i predlaže edukacije za male i srednje poduzetnike, državne službenike i pružanje podrške Vladi u kreiranju poticajnih mjera za DOP. Rezultati istraživanja su pozitivni i pokazuju kako se u većini ispitivanih poduzeća DOP primjenjuje. Iskazana je briga za zaposlenike i okoliš te ulaganje u projekte lokalne

zajednice. Na kraju, vidljivo je da bolje poznavanje DOP- nalazimo kod poduzeća koja posluju na stranim tržištima i koja se ovom praksom bave dulje. Ovom prigodom predstavljen je i „Poslodavački priručnik za primjenu DOP-a“ koji su izradili stručnjaci Međunarodne organizacije poslodavaca. Namjena mu je pomoći poslodavcima u svakodnevnim aktivnostima u koje je moguće utkati elemente DOP-a. Priručnik nudi brojne savjete, sugestije, a upućuje i na dodatne izvore informacija za one poslodavce koji žele znati i učiniti više na području DOP-a. Kako ideja DOP-a ne bi ostala samo na općenitim stavovima i teoriji, HUP-ov seminar ponudio je mogućnost razmjene primjera dobre prakse u okviru panel-rasprave: „Društveno odgovorno poslovanje: luksuz ili potreba?“. Sudionici su pojasnili da se kod primjene principa DOP-a radi o procesu, a ne jednokratnom postupku. Također, istaknuli su potrebu da DOP bude duboko utkan u sve pore svakodnevnog funkcioniranja tvrtki. Zaključak je rasprave kako DOP predstavlja dodanu vrijednost u odnosima sa zaposlenicima, dobavljačima, zajednicom, gdje god se primjenjuje.



Projekt financira Europska unija

## aktualno

### SASTANAK MEĐUSTRANAČKOG VIJEĆA PRI GRADSKOM VIJEĆU SPLITA SA PREDSTAVNICIMA GOSPODARSTVA

U vijećnici Grada Splita, održan je sastanak Međustranačkog vijeća Gradskog vijeća Splita i predstavnika Hrvatske udruge poslodavaca, Hrvatske gospodarske komore i Hrvatske obrtničke komore na temu „Mogućnosti i djelovanje Gradskog vijeća Splita spram potreba poduzetnika u Splitu. Ovo je bio prvi sastanak nakon dugog niza godina na kojem su zajedno sjeli predstavnici politike u Gradu Splitu s predstavnicima gospodarstva. „Gradsko vijeće će i dalje inzistirati na ovakvim sastancima da potaknemo poduzetništvo i dovedemo grad na razinu blagostanja koju zaslužuje“ – Boris Čurković, predsjednik Gradskog vijeća. Vesna Ivčić-Šimetin, direktorica HUP-ovog regionalnog ureda Split pohvalila je ovu inicijativu te izrazila nadu da inicijativa neće ostati samo na jednom sastanku.



Na fotografiji: Vesna Ivčić-Šimetin (HUP), Marija Crmarić, HOK i predsjednik Gradskog vijeća Boris Čurković

### OSNAŽIVANJE TRŽIŠTA RADA A.C.T.I.V.E

Dana 22. svibnja 2014. godine održana je 2. edukativna radionica za studente i nezaposlene osobe bez radnog iskustva pod nazivom: „Osnaživanje za tržište rada“ u sklopu projekta A.C.T.I.V.E. - Activity and Creativity Through Ideas and Ventures = Employment na Ekonomskom fakultetu u Osijeku. Za tržište rada, sudionike radionice osnažile su voditeljice ljudskih resursa iz dugogodišnjih tvrtki članica HUP-a – Andrea Božić (Saponia d.d.) i Sanja Foder (Harburg Freudenbergler Bелиšće d.o.o.). Voditeljice su prisutnima objasnile način vrednovanja kandidata prilikom natječaja za posao kao i cjelokupni sustav napredovanja u karijeri. Sudionicima su bila predstavljena korisna saznanja i upute kojih će se trebati pridržavati prilikom razgovora za posao, kao što su važnost pripreme za razgovor kroz istraživanje o tvrtki u koju dolaze, priprema odgovora na pitanja o osobnosti, sklonostima, dosadašnjim aktivnostima i iskustvima, vjerodostojnost i preglednost životopisa, primjerenost odjeće, iskrenost i diplomacija te dolazak na vrijeme.

## pravni savjetnik



U HUP novostima pravni će tim HUP-a iz broja u broj odgovarati na različite pravne te druge upite svojih članica, ali i drugih hrvatskih poduzeća. Za neka pitanja na koja pravni tim ne bude imao odgovor potražiti će savjete kod odgovarajućih državnih tijela ili stručnjaka.

Svoje upite možete slati e-poštom na [admira.ribicic@hup.hr](mailto:admira.ribicic@hup.hr), odnosno faks-uredajem na broj **01/4897-556**.



### Promjena plaće Pravilnikom o radu

Temeljem članka 13. Zakona o radu (NN 149/09, 61/11, 82/12 i 73/13) ugovor o radu mora sadržavati odredbe o plaći koja mora biti određena ili određiva. Pod pojmom određiva misli se da se može zamijeniti uputom na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje to

pitanje. Ukoliko se umjesto uglavka o plaći u samom ugovoru o radu uputilo na Pravilnik o radu, proizlazi da je radnik dogovorno pristao na takovo ugovaranje te je moguće da poslodavac donošenjem novog Pravilnika o radu jednostrano promijeni visinu plaće bez promjene unutar samog ugovora o radu. Prilikom donošenja novog Pravilnika o radu, poslodavac je dužan savjetovati se s radničkim vijećem ili sindikatom (pod uvjetom da isti egzistiraju kod poslodavca), i poslodavac jednostrano donosi novi Pravilnik o radu sukladno zakonskoj proceduri. Prilikom smanjenja plaće

Pravilnikom o radu, poslodavac mora uzeti u obzir odgovarajući druge propise (pod uvjetom da isti postoje i obvezuju poslodavca) koji sadrže odredbe o plaći, jer u protivnom neće biti moguće smanjiti plaću ispod plaće određene ranije navedenim izvorima prava. Zaključno: Jednostrana promjena plaće bez suglasnosti radnika moguća je tako putem promjene Pravilnika o radu, ukoliko se u samom ugovoru o radu naznačilo da se plaća određuje Pravilnikom o radu.

Ivan Sarić, dipl.iur., pravni savjetnik

### Raspored korištenja godišnjeg odmora

Sukladno čl. 64. Zakona o radu (NN 149/09, 61/11, 82/12 i 73/13) raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu te o rasporedu obavještava rad-

nike. Obavijest se sačinjava na temelju rasporeda korištenja godišnjeg odmora i svaki radnik mora biti obaviješten o istome najmanje 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora, a najkasnije do 30. lipnja tekuće godine. Poslodavac odlučuje o rasporedu korištenja godišnjeg odmora, uz obvezu poštivanja dužine trajanja godišnjeg odmora sukladno kolektivnim ugovorima, pravilnikom o radu, ugovorom o radu i Zakonom o radu. Oni radnici koji su počeli raditi u prvom dijelu godine (prije isteka šest mjeseci), radnici koji su prestali raditi prije isteka roka od šest mjeseci i oni koji su prestali raditi prije 1. srpnja, imaju pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki odradjeni mjesec u toj godini. Radnici koji rade na nepunom radno vrijeme imaju ista prava po pitanju godišnjeg odmora kao i radnici s punom radnom vremenom. Osobito skrećemo pozornost da je utvrđivanje rasporeda korištenja godišnjeg odmora obveza svakog poslodavca koja, ukoliko ne bude ispunjena, predstavlja teži prekršaj poslodavca za koju je predviđena novčana kazna od 31 do 60 tisuća kuna.

Ivan Sarić, dipl.iur. pravni savjetnik

## IMPRESSUM

Glavni i odgovorni urednik: **Davor Majetić** | Redakcijski kolegij: **Ana Falak, Lea Marcijuš**  
HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA: **Radnička cesta 52** | 10000 Zagreb | Tel: **01/4897-555** | Fax: **01/4897-556** | e-mail: **hup@hup.hr** | www.hup.hr